

ПАМЯТКА О РЕГУЛИРОВАНИИ И ПРЕДОТВРАЩЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ СВОИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

В силу положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается на муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ:

1) **конфликт интересов** - ситуация, при которой *личная заинтересованность* (прямая или косвенная) вышеуказанного должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий):

2) **личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

3) **лица, состоящие в близком родстве или свойстве** – родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Порядок урегулирования и предотвращения конфликта интересов:

1. Обязательное уведомление должностным лицом представителем нанимателя (работодателем) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно (порядок такого уведомления утвержден муниципальным нормативным правовым актом органа местного самоуправления).

2. Рассмотрение указанного уведомления на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (порядок рассмотрения утвержден положением о соответствующей комиссии органа местного самоуправления).

3. Принятие решения по результатам рассмотрения уведомления о:

- а) изменении должностного или служебного положения лица;
- б) отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей лица;
- в) отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- г) отвода или самоотвода указанного лица.

Должностное лицо, не принявшее мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является, подлежит **увольнению (освобождению от должности в связи с утратой доверия** (ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 27.1 Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).