|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Герб города Канска на штамп_100px  Российская Федерация  Администрация города Канска Красноярского края  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | |
| 19.09.2019 г. |  | № | 899 |

О внесении изменений в постановление

администрации г. Канска от 28.02.2013 № 260

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Канского городского Совета депутатов от 27.02.2013 N 46-240 "О Положении о системе оплаты труда в отрасли молодежной политики города Канска", руководствуясь [статьями 30](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=RLAW123;n=139081;fld=134;dst=100251), [35](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=RLAW123;n=139081;fld=134;dst=100351) Устава города Канска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в [постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc;base=RLAW123;n=134983;fld=134) администрации г. Канска от 28.02.2013 №260 «Об утверждении Примерного Положения об оплате и стимулировании труда работников в отрасли молодежной политики города Канска» (далее – Постановление) следующие изменения:
   1. Приложение № 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
   2. Приложение № 9 «Размеры и условия установления выплат по итогам работы для руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.
   3. Приложение № 11 «Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения» изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Ведущему специалисту Отдела культуры (Н.А. Велищенко) опубликовать настоящее постановление в газете «Канский вестник» и разместить на официальном сайте муниципального образования город Канск в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по экономике и финансам Н.В. Кадач.

4. Постановление вступает в силу с 01.10.2019 года.

Глава города Канска А.М. Береснев

Приложение 1

к постановлению

администрации г. Канска

от 19.09.2019 № 899

Приложение № 1

к Примерному положению

об оплате и стимулировании

труда работников в отрасли

молодежной политики

города Канска

Минимальные размеры окладов

(должностных окладов), ставок заработной платы

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, утвержденным [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ROS&n=84164&date=13.09.2019) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

1.1. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | Специалист по работе с молодежью | 3 439 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 3 779 |

1.2. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня":

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | Документовед, психолог | 3 779 |

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ROS&n=79570&date=13.09.2019) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах:

2.1. ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | Уборщик территорий, уборщик служебных помещений, сторож, вахтер | 2 662 |

2.2. ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 3 099 |

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденным [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ROS&n=76147&date=13.09.2019) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии", устанавливаются в следующих размерах:

3.1. ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня":

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | Механик по обслуживанию звуковой техники | 3 099 |

Приложение 2

к постановлению

администрации г. Канска

от 19.09.2019 № 899

Приложение № 9

к Примерному положению

об оплате и стимулировании

труда работников в отрасли

молодежной политики

города Канска

Размеры и условия установления

выплат по итогам работы для руководителя,

заместителей руководителя и главного бухгалтера

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Условия выплат по итогам работы | Размер выплат к должностному окладу в % |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Руководитель | Привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения | До 30 |
| Достижение положительных результатов за участие в краевых и российских проектах, конкурсах на получение грантов на развитие учреждения | До 20 |
| качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (отсутствие обоснованных замечаний, жалоб) | До 50 |
|  |  | участие в реализации краевых проектов, федеральных и региональных целевых программ (зафиксированный факт участия) | До 50 |
|  | оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой учредителем учреждения информации (выполнение в срок без обоснованных зафиксированных замечаний) | До 40 |
|  |  | разработка и внедрение инновационных методов работы с молодежью (наличие документально фиксированного факта) | До 30 |
| 2 | Заместитель руководителя | Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (отсутствие обоснованных замечаний, жалоб) | До 30 |
| Участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ (зафиксированный факт участия) | До 20 |
| Оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации (выполнение в срок без обоснованных зафиксированных замечаний) | До 15 |
| Разработка и внедрение инновационных методов работы с молодежью (наличие документально зафиксированного факта) | До 20 |
| 3 | Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе | Стабильность функционирования курируемого направления; обеспечение качества предоставляемых услуг. Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю директора со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан | До 30 |
| Организация и контроль текущего и перспективного планирования административно-хозяйственной деятельности учреждения | До 20 |
| Контроль рационального расходования материалов и финансовых средств учреждения. Анализ и оценка финансовых результатов деятельности учреждения по административно-хозяйственной деятельности | До 20 |
| 4 | Главный бухгалтер | Качественная подготовка и своевременная сдача бухгалтерской отчетности (отсутствие обоснованных замечаний) | До 30 |
| Отсутствие нарушений в финансовой деятельности | До 30 |
| Оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации (выполнение в срок без обоснованных зафиксированных замечаний) | До 20 |

Приложение 3

к постановлению

администрации г. Канска

от 19.09.2019 № 899

Приложение № 11

к Примерному положению

об оплате и стимулировании

труда работников в отрасли

молодежной политики

города Канска

Предельное количество должностных окладов

руководителя учреждения, учитываемых при определении

объема средств на выплаты стимулирующего характера

руководителю учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Учреждение | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год |
| 1 | Муниципальное бюджетное учреждение "Многопрофильный молодежный центр" города Канска | 18,0 |