|  |
| --- |
| Герб города Канска на штамп_100pxРоссийская ФедерацияАдминистрация города КанскаКрасноярского края**ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| 31.05. | 2016 г. | № | 471 |

О внесении изменений в постановление

администрации г. Канска от 24.10.2013 № 1509

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Канского городского Совета депутатов от 25.09.2013 № 52-274 «О Положении о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Канска», руководствуясь статьями 30, 35 Устава города Канска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации г. Канска от 24.10.2013 № 1509 «О Примерном положении об оплате труда работников муниципальных учреждений» (далее – Постановление) следующие изменения:
2. Заголовок Постановления изложить в следующей редакции:

«О Примерном положении об оплате труда работников органов местного самоуправления города Канска и их функциональных подразделений, по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»;

1. Пункт 1 Постановления изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников органов местного самоуправления города Канска и их функциональных подразделений, по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы согласно приложению.»;

1. В приложении к Постановлению «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений» (далее – Положение):
2. Наименование Положения изложить в следующей редакции:

«Примерное положение об оплате труда работников органов местного самоуправления города Канска и их функциональных подразделений, по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»;

1. В разделе 1 «Общие положения»:
2. пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников органов местного самоуправления города Канска и их функциональных подразделений, по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (далее – Положение) регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений органов местного самоуправления города Канска и их функциональных подразделений, по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, финансируемых за счет средств городского бюджета (далее – работники учреждений).»;

1. пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение предусматривает систему оплаты труда работников учреждений на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

1. пункт 1.6 дополнить предложением следующего содержания:

«Размеры и сроки индексации определяются решением Канского городского Совета депутатов о бюджете города Канска.»;

1. В разделе 2 «Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы»:
2. пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.»;

1. пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по ПКГ и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее – минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы).»;

1. в пункте 2.3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в следующих размерах:»;

в строке первой таблицы слова «Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.» заменить словами «Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.»;

1. в пункте 2.4:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в следующих размерах:»;

в строке первой таблицы слова «Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.» заменить словами «Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.»;

1. В разделе 3 «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера»:
2. пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда или по итогам аттестации рабочего места, проведенной до 1 января 2014 года.»;

1. в абзаце втором пункта 3.5.2 слова «- в размере» заменить словами «устанавливается и ежемесячно выплачивается в размере»;
2. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера»:
3. абзац четвертый пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, в целях обеспечения региональной выплаты и заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда));»;

1. пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Конкретный размер персональных выплат работникам учреждений устанавливается руководителем.

Размер персональной надбавки пересматривается при изменении функциональных обязанностей работника, сложности, напряженности и особого режима работы.»;

1. в пункте 4.7:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Выплаты по итогам работы за квартал, год предельным размером не ограничиваются и выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Конкретный размер выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.»;

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«На сумму стимулирующих выплат по итогам работы за год начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Работникам, уволенным (кроме работников, уволенных переводом в другие муниципальные казенные учреждения органов местного самоуправления города Канска и их функциональные подразделения) в период, принятый в качестве расчетного для установления выплат по итогам работы за год, выплаты не выплачиваются.»;

1. пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. С учетом специфики деятельности органов местного самоуправления города Канска, его функциональных подразделений, критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений, определенные [пунктами 4.3](#P150) – 4.4 Положения, могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в локальных актах учреждений.»;

1. пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Оценка результативности и качества труда работников учреждений для установления выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, осуществляется дифференцированно в зависимости от объема и качества выполняемой работы, успешного выполнения сложных работ, высокой результативности работы и личного вклада в коллективные результаты работы руководителем соответствующего функционального подразделения органа местного самоуправления города Канска, с которым работник состоит в трудовых правоотношениях, а в органах местного самоуправления города Канска, где отсутствуют функциональные подразделения, – непосредственно руководителем.

Решение об осуществлении конкретных видов и размеров выплат стимулирующего характера по критериям оценки результативности и качества труда работникам учреждений принимается руководителем, и оформляется локальным актом учреждения.»;

1. Обозначение приложения к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение к Примерному положению об оплате труда работников органов местного самоуправления города Канска и их функциональных подразделений, по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы».

1. Ведущему специалисту Отдела культуры администрации г. Канска А.В. Назаровой опубликовать настоящее постановление в газете «Официальный Канск» и разместить на официальном сайте муниципального образования город Канск в сети Интернет.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по экономике и финансам Н.В. Кадач.
3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016.

Глава города Канска Н.Н. Качан