



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА КРАСНОЯРСКОГО
КРАЯ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

Национальный проект «Производительность труда»

Руководитель регионального центра компетенций
в сфере производительности труда
Красноярского края

Павел Валентинович Безсалов

Производительность труда в Российской Федерации сегодня



Российские предприятия в среднем отстают по уровню производительности труда от своих иностранных конкурентов в 2-3 раз



Работая столько же или больше, российский работник производит в 2-3 меньше продукции



Предприятие получает меньше доходов



Производимая продукция менее конкурентоспособна

Причины

- Отсутствие достаточно развитой производственной культуры
- Низкий уровень цифровой зрелости
- Нехватка квалифицированных кадров
- Недостаточно эффективное использование внутренних резервов
- Технологическое отставание



Национальная цель

«Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство»

Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности

Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции



Цели Национального проекта «Производительность труда»



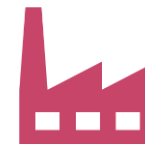
+5%

Обеспечить к 2024 г.
темпы роста
производительности труда
не менее 5% в год



> 20%

Более 20% прирост
производительности труда к
2024 году



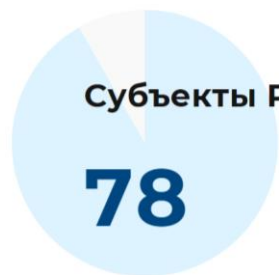
> 6335

средних и крупных
предприятий базовых
несырьевых отраслей
экономики

Цель национального проекта - формирование новой производственной культуры в Российской Федерации

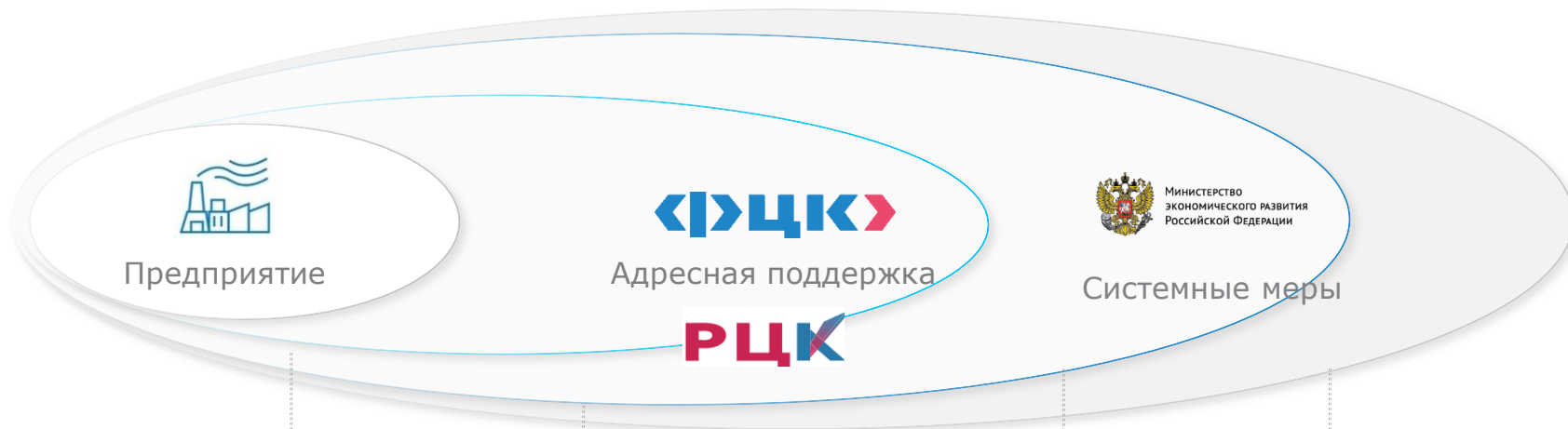
Промежуточные итоги реализации национального проекта

Уже подключились к проекту



Услуги РЦК для предприятий–участников **бесплатны**

Структура национального проекта «Производительность труда»



- Обрабатывающая промышленность
- Сельское хозяйство
- Строительство
- Транспорт
- Торговля

- Непосредственная работа на предприятиях для повышения производительности труда: помощь в создании производственных систем, поддержка обучения методам бережливого производства

- Создание условий для повышения производительности труда: выход на экспорт, сервисы цифровой экосистемы, обучение руководителей, льготные займы



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА КРАСНОЯРСКОГО
КРАЯ

Региональный проект
«Адресная поддержка повышения
производительности труда на
предприятиях»

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ



226 предприятий Красноярского края подходят для участия в проекте

107 из них будет включено в проект в период 2019 – 2024гг.:

Количество вовлеченных
предприятий

83

i

Суммарная выручка
предприятий (млрд руб.)

236

Численность персонала
предприятий (чел.)

22 964



Предприятия в работе



Как строится работа на предприятии в рамках проекта

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

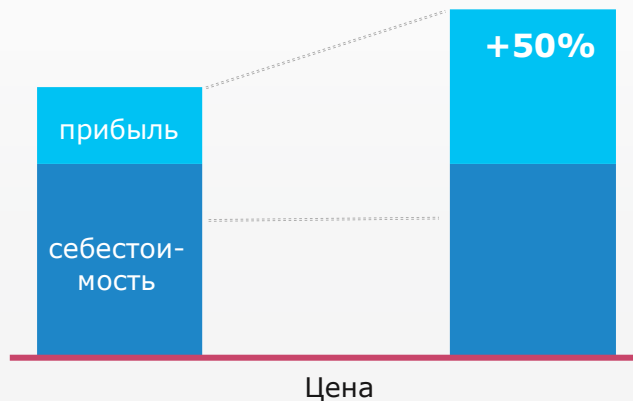


Способы увеличения прибыли при постоянном объеме производства

1

Увеличение цены продажи продукта или услуги

Способ работает только в условиях отсутствия конкуренции или при производстве уникального продукта

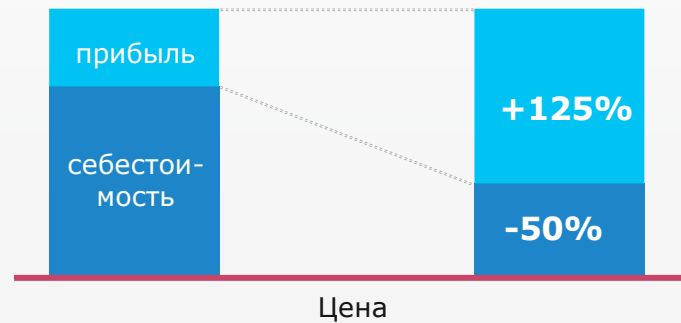


2

Снижение себестоимости

В условиях нарастающей конкуренции и снижения цен, только этот способ дает необходимый эффект

В текущих рыночных условиях выживает то предприятие, чья себестоимость ниже



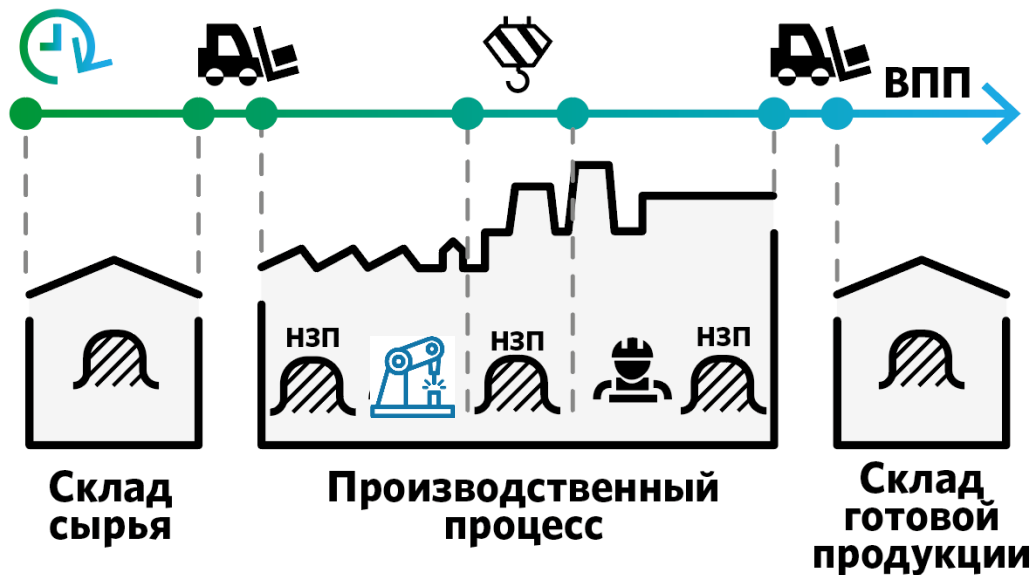
■ Себестоимость ■ Прибыль

Как мы работаем?



Основные направления повышения производительности

ТИПИЧНЫЙ ПРОЦЕСС ПРОИЗВОДСТВА ИЗДЕЛИЯ



ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ В РАМКАХ ПРОЕКТА:

-  Снижаем время протекания процесса
-  Сокращаем запасы
-  Уменьшаем объем партий
-  Повышаем загрузку оборудования
-  Снижаем дистанцию и время транспортировки

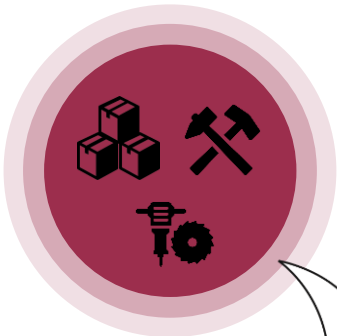
Суть производственных систем, выстроенных на принципах бережливого производства

1. Увидеть:



ПОТЕРИ:

- Лишняя транспортировка
- Лишняя обработка
- Складирование
- Ожидание
- Лишние движения
- Брак
- Перепроизводство



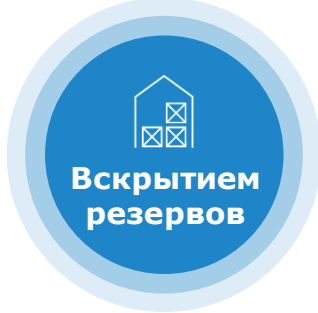
РЕЗЕРВЫ:

- Труда
- Оборудования
- Материалов



НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЧЕЛОВЕКА

2. Работать над:

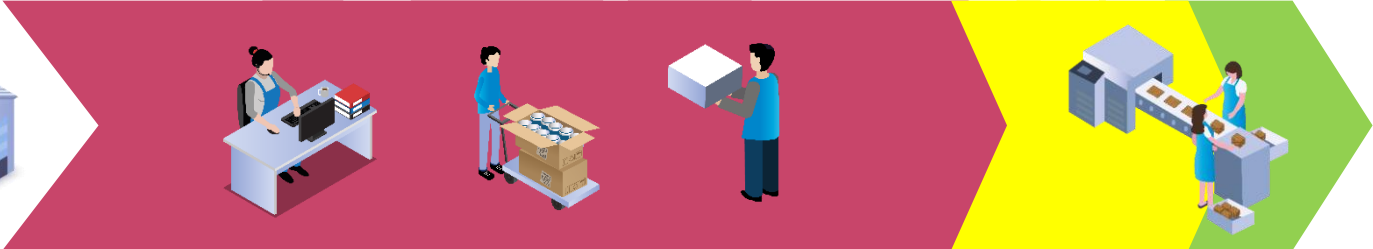


Заказчик не готов платить за потери

Исполнитель
(поставщик)

Процесс производства продукта

Заказчик



85%

10% 5%



ПОТЕРИ

Работа, которая не добавляет ценности продукту(услуге)

НЕЗНАЧИМАЯ РАБОТА

Работа, без которой невозможно обойтись, но она не добавляет ценности продукту (услуге)

ЗНАЧИМАЯ РАБОТА

Работа добавляющая ценность продукту (услуге)

Базовые направления развития в рамках Программы

ДЕКОМПОЗИЦИЯ ЦЕЛЕЙ



Поставить амбициозные цели, установить понятные и измеримые цели в натуральных (физических) показателях до уровня начальников цехов/участков

ПОТОКИ



Выбрать ключевые продукты, выстроить потоки их создания по принципам тянущей системы и бережливого производства

ОБУЧЕНИЕ



Обеспечить обучение сотрудников необходимым навыками и знаниями

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ И ИЗМЕНЕНИЯМИ



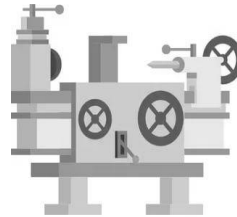
Обеспечить личное участие руководителей предприятия в проектах улучшений, коммуникации и обратную связь с сотрудниками. Поощрить лидеров, достигших наилучших результатов в реализуемых проектах

Результаты Программы

Сформирован
проектный офис



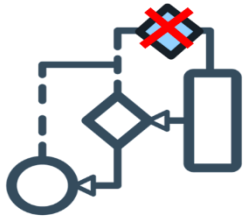
Сократили простои
оборудования



Подготовили внутренних
инструкторов.
Сотрудники вовлечены
в процесс изменений



Исключили лишние
операции



Изменили логистику
движения сырьевых
потоков



Организовали рабочие
места по 5С



Результаты работы предприятий с РЦК на оптимизируемом потоке (6 мес.)

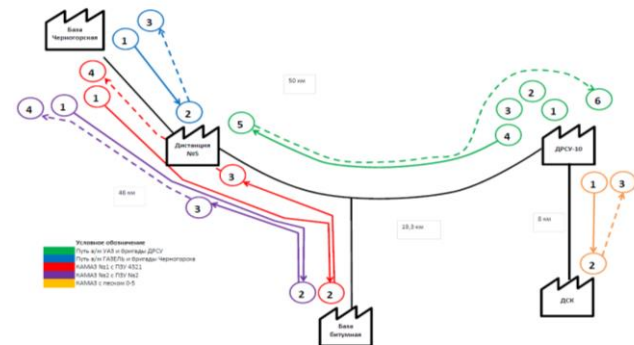
	Предприятие участник	Прирост выработки	Снижение ВПП	Запасы
1	АО «ДРСУ-10»	64 %	77 %	67 %
2	ООО «Броневик»	29 %	61 %	43 %
3	ООО «Малтат»	11 %	9 %	2 %
4	ООО «КЭМЗ»	29 %	48 %	21 %
5	ООО «Ангара Лес»	27 %	51 %	51 %
6	ООО «Сибпласт»	18 %	48 %	24 %
7	ООО «Формула-К»	13 %	18 %	3 %
8	ООО «ЦентрПласт»	16 %	59 %	37 %
9	АО «КрайДЭО»	123 %	67 %	61 %
10	ООО СХП «Дары Малиновки»	18%	13%	16%
	Среднее	35 %	45 %	33 %

Три составляющих успеха программы



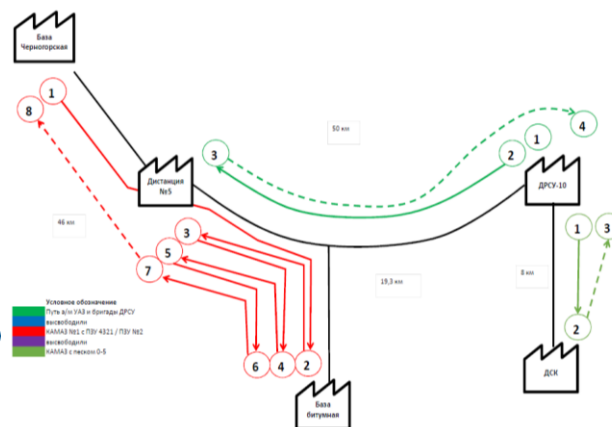
ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Проблема



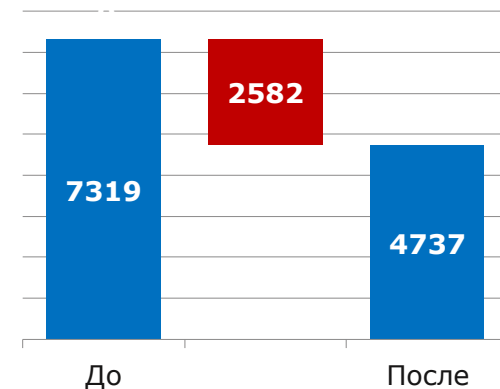
При выполнении содержания и ремонта автодорог Минусинского участка участвовало 2 бригады + 2 а/м КАМАЗ. Транспортный путь составлял 7319км в месяц

Решение



Изменили схему подвоза материала на ремонтный участок дороги с участием 1 а/м КАМАЗ, уменьшили подготовительно-заключительное время бригады. Уменьшили транспортный путь до 4737км в месяц

Результат



**Уменьшили
 транспортный путь
 на 2582 км в месяц**

Проблема



Комплектация стеллажа метизами до 22мин, при участии 2 человек электромонтажников

Решение

Ключевые решения:

1. Формируем восполняющий запас метизов в таре на складе ТМЦ по анализу ABC.
2. Изменение схемы выписки ТМЦ со склада
3. Электромонтажник только меняет тару пустую на наполненную метизами

Эффект:

1. Уменьшение времени комплектации в 5,5 раз
2. Высвобождение 1 сотрудника

№	Рабочий элемент	Время																						
		МИН	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1	Подбор болтов	2	█																					
2	Переход (поиск болтов)	3																						
3	Ожидание	2																						
4	Помощь напарнику в чертежах, поиск информации по ПК	3																						
5	Пошел выписывать в ПДБ изоляторы, винты, шайбы и граверы	4																						
6	Ожидание выписки	5																						
7	Переход	1																						
8	Склад. Ожидание выдачи комплектации																							
9	Переход до стеллажа метизов	1																						
ВСЕГО комплектация метизами			22 минуты																					
№	Рабочий элемент	Время																						
		МИН	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1	Подбор болтов	2	█																					
2	Переход до склада ТМЦ	1																						
3	Переход до стеллажа метизов	1																						
ВСЕГО комплектация метизами			4 минуты																					

Страница 1

Проблема



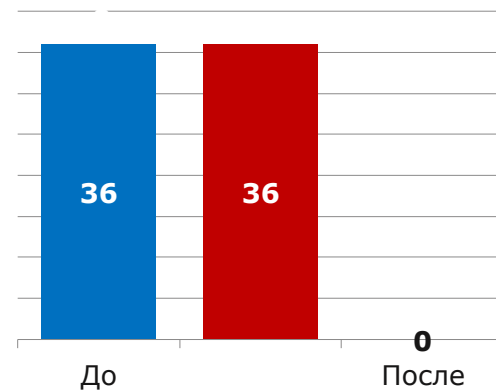
В день, рабочими участка сборки тратится суммарно 36 мин времени поиска тележки роклы, либо её замены на исправную

Решение



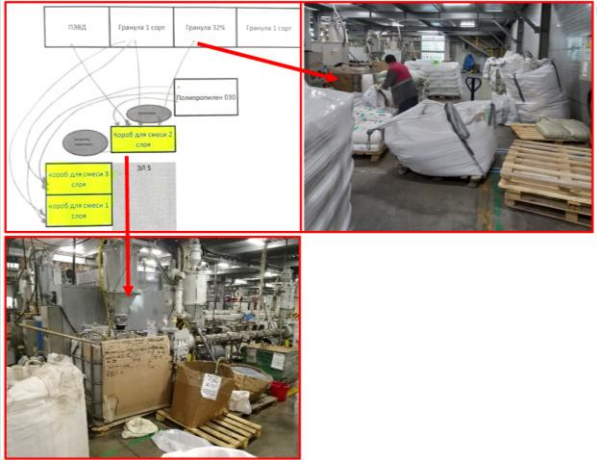
- Определили места парковки.
- Назначили ответственных за поддержанием порядка и осмотра тележки.
- Провели внеплановый ТО

Результат



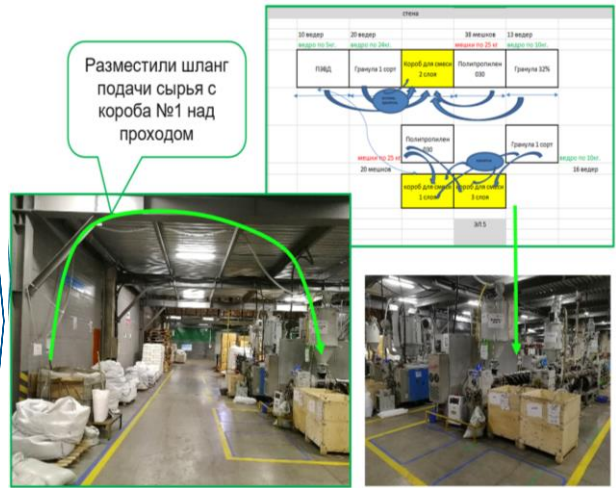
**Исключили время,
36мин в смену,
на поиск тележек**

Проблема



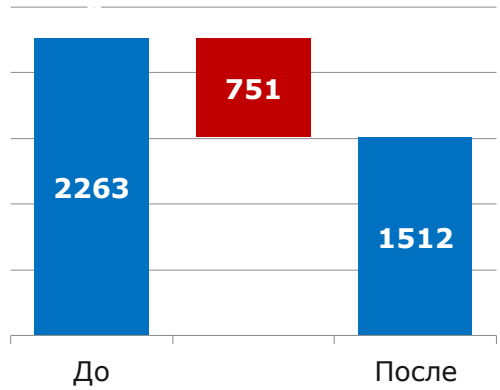
Из-за загромождения рабочего места засыпщика возникали лишние переходы и перемещение мешков и ручной тары с сырьем на расстояние до 15м

Решение



Место засыпщика ЭЛ5 упорядочили, увеличили протяженность вакуумной системы подачи материалов, уменьшили расстояние переноса сырья до 0,5м

Результат



Уменьшили перемещение материалов в потоке на 751 м в смену

☰ **РЦК**
Национальный проект
Участникам проекта
Об ФЦК
Услуги
🔍
🔔 9
👤

Все ▾

Вид деятельности

52.23.11 Деятельность аэ... ▾

- специализированные автотранспортными средствами
- 52.21.22 Деятельность по эксплуатации автомобильных дорог и автомагистралей
- 52.23.11 Деятельность аэропортовая
- 52.24 Транспортная обработка грузов
- 71.20.6 Экспертиза проектной документации, запасов полезных ископаемых и подземных вод, геологическо
- 84.1 Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего и
- 85.0 Общественное

Сортировать: **Последние** ▾

Моя база знаний



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ
 Типовые решения для погрузочно-разгрузочных работ при обработке грузов



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ
 Типовые решения для процесса документального оформления при обработке грузов



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ
 Типовые решения для процесса обслуживания пассажиров в аэропорту



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ
 Типовые решения для процесса обслуживания воздушного

ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ



Адрес «Фабрики процессов»: г. Красноярск, ул. Кутузова 1/37

Целевая аудитория Фабрики Процессов: руководители и специалисты, задействованные в производственном процессе.

Учебные цели Программы: получить практический опыт использования инструментов бережливого производства в операционной производственной деятельности и оценить степень их влияния на показатели эффективности производства.

Игровые цели Фабрики Процессов:

1. Достижение целей по операционным показателям:

- Снижения времени протекания процесса (ВПП)
- Повышение загрузки операторов
- Снижение запасов (незавершенного производства, НЗП) в потоке
- Снижение количества транспортировок
- Уменьшение объема партий выпускаемого изделия

2. Достижение финансовых показателей:

- Минимальная себестоимость
- Максимальная прибыль

Знания

- Виды потерь
- Поток создания ценности
- Поток единичных изделий
- Стандартизированная работа
- Сбалансированная работа
- Методы решения проблем
- Визуальное управление (инфоцентр)

Умения

- Выстраивать поток единичных изделий
- Производить замеры операций
- Видеть и сокращать потери в производстве
- Организовывать контроль соблюдения техники безопасности

Убеждения/установки

- Улучшения в производстве ведут к общей экономической эффективности
- Высвобождающиеся ресурсы могут быть направлены на новые направления бизнеса и приносить прибыль
- Главный ориентир в производстве – удовлетворение потребностей Заказчика

*Ежегодный конкурс
«Кубок по рационализации и производительности»*



Обучение управленческого звена предприятий-участников национального проекта и служб занятости населения по программе «Лидеры производительности»

- На базе **ВАВТ** совместно с ведущими вузами
- Продолжительность от 3 до 6 месяцев
- Специальная программа – **5 модулей**, включает стажировку на площадке и защиту личных проектов
- Поддержка со стороны Академии: куратор и администратор потока, более 100 экспертов, преподавателей, практиков по различным тематикам, платформа для дистанционного обучения, мастер-классы и вебинары, разбор реальных кейсов
- Обучение за счет средств федерального бюджета
- 15% лучших студентов пройдут стажировку в Южной Корее, Японии, Германии или Франции
- С 2020 году обучение по программе проводится и в дистанционном формате



Льготное финансирование от ФРП/РФРП (300 млн руб под 1%)

Условия финансирования:

- 1 Участие в проекте «Производительность труда и поддержка занятости»
- 2 Предприятие обрабатывающих производств (раздел С ОКВЭД)
- 3 Сумма займа от 50 до 300 млн руб.
- 4 Процентная ставка в размере 1% годовых
- 5 Срок займа до 5 лет
- 6 Бюджет проекта от 62,5 млн руб.
- 7 Софинансирование со стороны заявителя, частных инвесторов или банков $\geq 20\%$ бюджета проекта, в т. ч. $\geq 0\%$ бюджета проекта за счет собственных средств/средств акционеров

Процесс получения займа на проект по повышению производительности труда



Онлайн школа "ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ"

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

Доступ для всех зарегистрированных пользователей ИТ-платформы производительность.рф

Возможность самостоятельного обучения

Подготовка к старту проекта



- Электронные курсы
- Видеоролики
- Обзоры
- Методические материалы
- Форумы
- Электронная библиотека
- Кейсы
- Полезные ссылки
- Опросы

Нацпроект уже окупил все затраты на него до 2024 года (33,53 млрд руб.)

Экономический эффект на 1343 предприятиях 2017-2020 гг. по данным налоговой отчетности:



136 млрд руб. – общий вклад в прирост ВВП

Trade Union



47 млрд руб. – прирост фонда оплаты труда (11%)



12% – прирост производительности труда, против **7%** прироста на остальных предприятиях, подходящих под критерии участия в нацпроекте

Рассчитанный ФЦК годовой экономический эффект от реализации в 2021 году 131 проекта ФЦК (158 потоков):



6,9 млрд руб. – общая сумма годового реального экономического эффекта

52 млн руб. – средний размер годового экономического эффекта на предприятие



69% предприятий достигли целевых значений по налоговому эффекту (окупаемость затрат бюджета на проект)



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА КРАСНОЯРСКОГО
КРАЯ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

Спасибо за внимание!

Руководитель РЦК

Павел Валентинович Безсалов

bezsalov@agpb24.ru

+7 953 588 83 68